

УДК 314.746:325.4:339.91

С. П. Калініна
В. В. Подунай
В. В. Воскобойник

КРАЇНИ ПОСТІЙНОЇ ІМІГРАЦІЇ ЯК НОВІТНІЙ МІГРАЦІЙНИЙ ФЕНОМЕН

У статті проаналізовано роль міжнародної міграції як інтегральної характеристики глобального розвитку. Підкреслено, що міграція представляє собою багатовимірне явище, надаючи новітніх імпульсів розвитку глобалізації, впливаючи на всі аспекти функціонування світової економіки та міжнародного ринку праці. Обґрунтовано, що міграційна політика країн, як правило, є реакцією на потреби національних ринків праці, що визначає провідну роль трудової міграції в системі міграційних переміщень. Встановлено, що в ряді країн, які ідентифіковано як «країни постійної імміграції» (США, Канада, Австралія, Нова Зеландія), міграційна політика розглядається як трудоворесурсний чинник економічного зростання, засіб вирішення проблеми трудоворесурсного забезпечення. Підкреслено, що міграційні трансформації в системі трудоворесурсного забезпечення мають суттєвий вплив на стан світового поділу праці.

Ключові слова: міграція, міжнародна міграція, міграційна політика, трудова міграція, глобалізація, ринок праці, міжнародний ринок праці, світовий поділ праці, трудоворесурсний чинник, трудоворесурсне забезпечення.

DOI 10.34079/2518-1394-2025-15-29-5-25

Постановка проблеми у загальному вигляді та зв'язок із важливими науковими чи практичними завданнями. Глобальні трансформації світогосподарського розвитку кардинальним чином впливають на міжнародний ринок праці. Механізми трудоворесурсного забезпечення вийшли за рамки національних економік, активізувавши зовнішні міжнародні міграційні переміщення.

На сучасному етапі міграція представляє собою багатовимірне явище, надаючи новітніх імпульсів розвитку глобалізації, і впливаючи на всі аспекти функціонування світової економіки. Трудоворесурсний чинник набув провідного значення у формуванні місця країн в системі світового поділу праці, перетворився на безпекову компоненту розвитку національної економіки (Mykolas Romeris University, 2024). Міграція сприяє стабільному функціонуванню ринку праці, вирівнюючи наявні трудоворесурсні дисбаланси.

Так, у світі сформувався пул країн, який отримав назву країн «постійної імміграції» – США, Канада, Австралія, Нова Зеландія, – міграційна політика яких прямо спрямована на заохочення довготермінового перебування мігрантів в країні (Стаканов, 2014, с.13) як основи економічного зростання, але з дотриманням багатьох умов (Калініна, Ланська та Подунай, 2025).

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Питання міжнародної міграції набуло особливої уваги на етапі глобалізації. У працях вітчизняних та іноземних вчених проблематика активізації процесів міжнародної міграції отримала всебічне висвітлення. Так, особливості міжнародної міграції на етапі глобалізації досліджують Г. Белінська та Ю. Дияк (Белінська та Дияк, 2023), Л. Галуха, В. Козуб та Р. Луців (Козуб, Галуха та

Луців, 2024, с.1-12), вплив процесів міжнародної міграції на економіку розвинутих країн аналізують К. Бабиш та К. Цалан (Бабиш та Цалан, 2024), аспектам міжнародної освітньої міграції присвячено праці В. Пархоменко та Г. Черушевої (Черушева та Пархоменко, 2025, с.70–88), проблематику впливу міжнародної трудової міграції на ринок праці України вивчають Д. Боброва та О. Дон (Боброва та Дон, 2023, с. 216–226), соціально-економічні аспекти формування міграційних мереж досліджують В. Bilecen, M. Lubbers, R. Vacca (Vacca, Bilecen та Lubbers, 2025), наслідки міжнародної трудової міграції є предметом аналізу Antczak B.-O. (Antczak, 2023, с.93–112), питання інтеграції іммігрантів аналізує J. Dollmann (Dollmann, 2021, с.1092–1125) та ін. На сучасному етапі у світі спостерігається новітній міграційний феномен, зміст якого полягає у подібності підходів країн до використання міграційного чинника в контексті забезпечення економічного зростання, що потребує подальшого наукового опрацювання.

Метою статті є систематизація проявів міжнародної міграції на сучасному етапі та виділення міграційних важелів системи трудоресурсного забезпечення країн постійної імміграції як новітнього міграційного феномену.

Виклад основного матеріалу. Міжнародна міграція є інтегральною характеристикою глобального розвитку. За умов дієвого регулювання міграція може здійснювати значний внесок у скорочення бідності, а також покращення рівня життя як у країнах походження, так і країнах призначення мігрантів. В той же час, за наявності неефективного управління міграційними процесами, міжнародна міграція може призвести до прямих трудоресурсних втрат в країнах походження мігрантів (Стаканов, 2014, с.12).

Міграційна політика країн в частині імміграції, як правило, є реакцією на потреби національних ринків праці (домінантну частину міграційних переміщень становить трудова міграція), і спрямована на досягнення кількісних показників та якісних параметрів залучення іноземної робочої сили. Особливо актуальним це є для розвинутих країн, в яких вже вичерпано власний демографічний бонус.

В ряді країн міграційна політика розглядається як чинник економічного зростання, засіб вирішення проблеми старіння населення та нестачі робочої сили. Дані країни отримали назву країн постійної імміграції, до їх числа належать Сполучені Штати Америки, Канада, Австралія, Нова Зеландія.

Сполучені Штати Америки

Сучасна міграційна політика США є складною системою, яка, з одного боку, має сталі складові, а з іншого – динамічно змінюється в умовах глобальних трансформацій економічної системи. При цьому першочерговими завданнями міграційної політики США є захист національних інтересів, національна безпека та сприяння ефективному функціонуванню національного ринку праці (Калініна, Ланська та Подунай, с.75).

Мігранти відіграють важливу роль у забезпеченні розвитку країни. За даними Бюджетного управління Конгресу США, частка осіб, які народились за межами США, становила у 2023 р. 15,2 % (2020 р. – 13,6 %) (Leonhardt, The New York Times, 2024). Очікується, що за період 2016–2060 рр. частка населення США, яке народилося в Америці, зросте на 20 %, у той час як очікуваний приріст частки населення іноземного походження становитиме 58 % (Koop Avery, Visual Capitalist, 2022).

Сполучені Штати Америки є найбільшою приймаючою країною в світі, демонструючи сталі позитивні тренди протягом останніх десятиліть (у 1990–2020 рр. чисельність мігрантів у країні збільшилась більше ніж вдвічі – на 117 % або на 27,38 млн осіб – з 23,25 до 50,63 млн осіб відповідно).

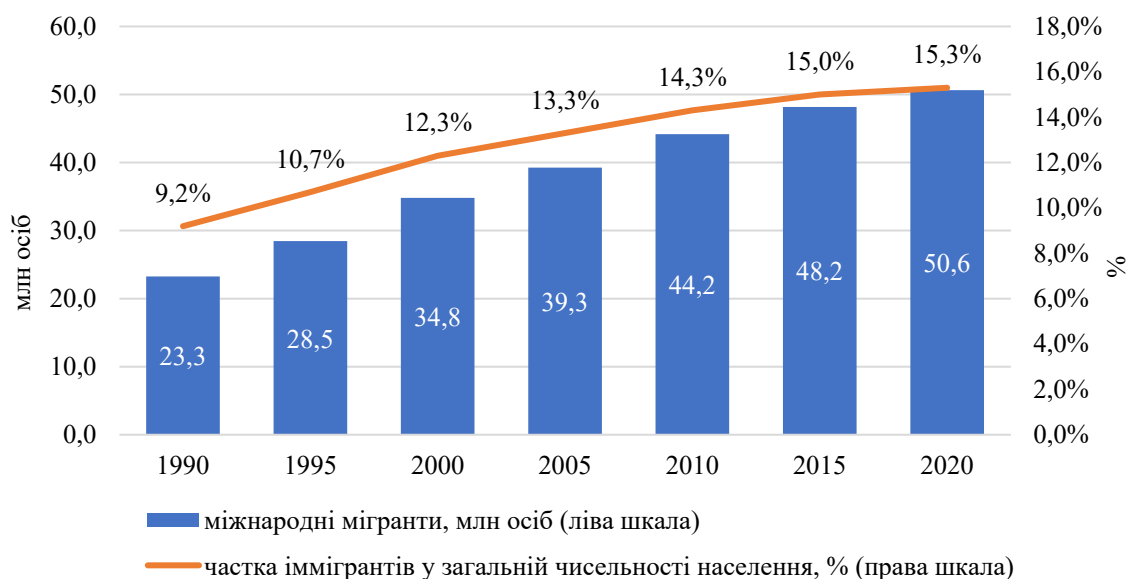


Рисунок 1. Динаміка чисельності міжнародних мігрантів та їх частки у структурі населення США, 1990–2020 рр., млн осіб, %
Джерело: (United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, 2020).

Відповідно до Закону США про імміграцію, федеральне обмеження щодо кількості віз становить 700 тис. на рік, однак за останнє десятиліття країна жодного разу не наблизилась до вказаного міграційного ліміту (табл. 1) (Калініна, Ланська та Подунай, с.82), що свідчить про потенційні можливості припливу мігрантів в рамках встановленої міграційної ємності. Очевидно, що мова йде переважно про трудову імміграцію.

Таблиця 1

Динаміка кількості виданих імміграційних віз США у 2012-2022 рр.

Рік	Видані імміграційні візи	% змін у порівнянні з попереднім роком
2012	482 300	-
2013	473 115	-1.9%
2014	467 370	-1.2%
2015	531 463	+13.7%
2016	617 752	+16.2%
2017	559 536	-9.4%
2018	533 557	-4.6%
2019	462 422	-13.3%
2020	240 526	-48.0%
2021	285 069	+18.5%
2022	493 448	+73,1%

Д
жерело: (Koop Avery, Visual Capitalist, 2022); (U.S. Department of State – Bureau of Consular Affairs, 2022).

Так, протягом 1990-2020 рр. кількість робочої сили в США зросла зі 127,4 млн осіб до 165,6 млн осіб, збільшилась також частка мігрантів у структурі робочої сили країни – з 14,5% до 24,8% відповідно (рис. 2).

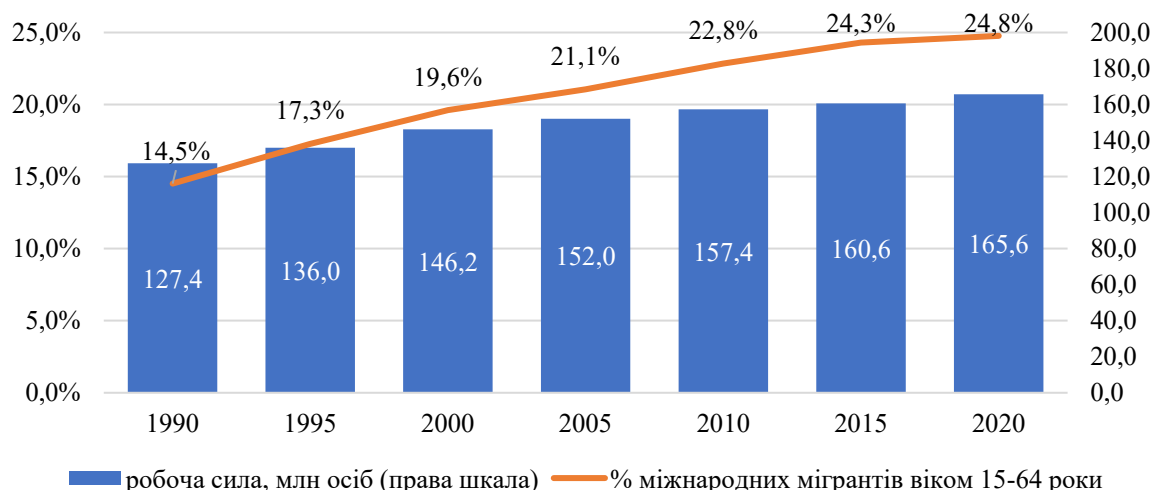


Рисунок 2. Чисельність робочої сили США та питома вага у ній міжнародних мігрантів віком 15–64 роки, 1990–2020 рр., млн осіб, %

Джерело: (World Bank Group, 2025).

У 2023 р. Служба громадянства та імміграції США (USCIS) отримала 10,9 млн заявок на розгляд, що стало рекордним показником за всю історію функціонування установи. В діяльності USCIS чітко прослідковується трудоресурсна спрямованість: у 2023 р. служба збільшила максимальний термін дії дозволу на роботу (EAD) до 5 років для працівників, які не є громадянами США; USCIS удосконалює механізми трудоресурсного забезпечення країни, трансформуючи імміграційні правила:

- для нових підприємців, які бажають займатись бізнесом в США (*International Entrepreneur Rule*);

- для осіб з визначними здібностями, включаючи видатних професорів і дослідників (віза *EB-1*);

- для учасників програм культурного обміну, в тому числі і в сфері освіти (віза *J-1*) – було скасовано вимогу дворічного проживання за межами США після закінчення програми;

- для тимчасових працівників (неімміграційна віза *H-2*) – на 2025 рік запланована додаткова видача 64716 тимчасових віз *H-2B* для несільськогосподарських працівників (сфера гостинності, туризму, озеленення, переробки морепродуктів тощо).

На встановлення кількості віз, що видаються США, окрім загальної федеральної міграційної політики, здійснюють вплив також програми, які відображають інтереси окремих штатів (на фоні гострої нестачі працівників штати прагнуть залучити іммігрантів до складу робочої сили, особливо в галузі охорони здоров'я) (Avilez, The American Immigration Council, 2023):

- у штаті *Мен* створено Комісію з питання інтеграції лікарів, які пройшли навчання за кордоном, у систему охорони здоров'я штату;

- у штаті *Меріленд* скасовано вимоги щодо легального перебування медиків як умови ліцензування, сертифікації або реєстрації;

- у штатах *Теннессі* та *Вірджинія* зменшено бар'єри для отримання професійної ліцензії для медичних працівників, які пройшли міжнародну підготовку;

- у штаті *Північна Дакота* створили Управління легальної імміграції з метою допомоги бізнесу у наймі іммігрантів для вирішення проблем з робочою силою в штаті;

- у штаті *Міннесота* при Департаменті зайнятості та економічного розвитку штату було створено Управління у справах нових американців. Офіс обслуговуватиме

новоприбулих, надаючи їм доступ до програм економічного розвитку та робочої сили в штаті;

- у штаті *Арізона* створено Комітет з вивчення талантів нових американців для оцінки зайвих бар'єрів на шляху інтеграції робочої сили, з якими стикаються нові американці;

- у штаті *Юта* прийнято закон, який розширює доступ до навчання в університетах штату для біженців, шукачів притулку, умовно-достроково звільнених з гуманітарних міркувань, власників спеціальних імміграційних віз та осіб зі статусом тимчасового захисту;

- у штаті *Міннесота* започатковано програму безкоштовного навчання в коледжах для студентів із малозабезпечених сімей, незалежно від імміграційного статусу;

- штати *Міннесота*, *Род-Айленд* та інші продовжували розширювати доступ до водійських прав для всіх жителів, незалежно від статусу, щоб дозволити всім жителям безперешкодно дістатися до роботи, школи та інших місць.

Загалом міграційна політика США робить акцент на комплексності, мультиваріантності, відповідності потребам країни та дієвій системі контролю за складом мігрантів на державному та регіональному рівні.

Канада

Імміграційна політика Канади вважається однією з найбільш досконалих та прогресивних у світі: країна демонструє високі показники залучення іноземців (рис. 3), безперервно удосконалює регулювання міграції, запроваджуючи модернізаційні та інноваційні підходи до управління міграційними потоками (Стаканов, 2017, с.14-19). Канада є найбільшою країною призначення мігрантів по відношенню до кількості населення.

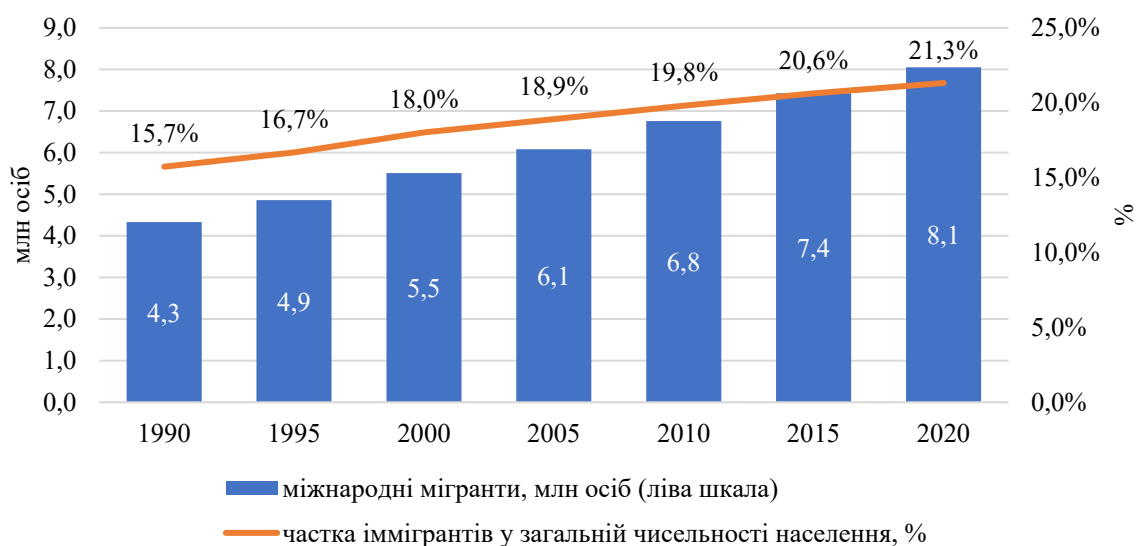


Рисунок 3. Динаміка чисельності міжнародних мігрантів та їх частки у структурі населення Канади, 1990–2020 рр., млн осіб, %

Джерело: (United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, 2020).

Серйозна нестача робочої сили обумовлює пріоритети розвитку міграційної політики держави (Ізюм та Шуба, 2021, с.41-47). Так, у 2022 році населення Канади зросло більш ніж на 1 млн осіб (+1050110 осіб), що є найвищим показником річного темпу зростання населення (+2,7%), починаючи з 1957 року. При цьому майже весь зафіксований приріст (95,9%) припадав на міжнародну міграцію (Statistics Canada, 2023).

Переважна кількість державних програм імміграції в Канаду має трудовресурсну спрямованість (Government of Canada, 2023):

- *експрес-доступ (Express Entry)* – імміграція для кваліфікованих працівників;
- *кваліфіковані працівники, відібрані Квебеком* – імміграція кваліфікованих працівників до провінції Квебек;
- *програма провінційних номінацій* – імміграція через номінацію канадських провінцій або територій;
- *спонсорство сім'ї* – імміграція через спонсорування родичів, включаючи чоловіка/дружину, партнера, дітей, батьків, бабусь/дідусів та інших осіб;
- *атлантична імміграційна програма* – імміграція після закінчення школи або роботи в Нью-Брансвіку, Острові Принца Едуарда, Новій Шотландії або Ньюфаундленді та Лабрадору;
- *особи, які здійснюють догляд за дітьми* – імміграція для догляду за дітьми, людьми похилого віку або особами з медичними потребами, або для праці доглядальницею з проживанням в сім'ї;
- *віза для початківців* – імміграція з відкриттям бізнесу і створенням робочих місць;
- *самозайняті* – імміграція для самозайнятих осіб у сфері культури або спорту;
- *пілотна імміграційна програма для працівників сільського господарства та харчової промисловості* – імміграція для роботи в конкретних галузях агропродовольчої промисловості та за профільними професіями;
- *шлях від тимчасового резидента до постійного резидента* – обмежений у часі шлях до постійного проживання, призначений для певних тимчасових резидентів, які працюють в Канаді та їхніх сімей;
- *пілотна програма економічної мобільності* – імміграція за програмою економічної мобільності як кваліфікованого біженця, який має право на постійне проживання;
- *франкомовна імміграція* – імміграція для проживання, роботи або навчання французькою мовою у франкомовній громаді за межами Квебеку;
- *біженці* – імміграція для біженців (починаючи з 2025 р., 15 % від загальної кількості усіх, хто отримає статус постійного резидента, буде виділено для біженців та гуманітарних випадків).

Як наслідок – зростання питомої ваги економічно активних міжнародних мігрантів у чисельності робочої сили Канади (1990 р. – 22,7 %, 2000 р. – 25,5 %, 2010 р. – 26,7 %, 2020 р. – 27,7 %) (рис. 4). Більш того, стратегія економічного розвитку країни базується на подальшій активізації залучення іноземної робочої сили (табл. 2). Так, забезпечення сталого припливу міжнародних мігрантів і залучення кращих спеціалістів з усього світу для розвитку економіки Канади стало одним із семи головних пріоритетів діяльності Кабінету міністрів Канади, проголошених у 2025 р. На необхідності проактивної стратегії імміграції наголошує Міністерство з питань імміграції, біженців та громадянства (IRCC): Імміграційний план Канади на 2025–2027 рр. робить акцент на полегшенні переходу тимчасових резидентів, які вже проживають у Канаді, до постійного статусу, який надаватиметься відповідно до потреб ринку праці (пріоритет – висококваліфіковані кадри для ключових секторів (Maple Land Immigration Services, 2024).

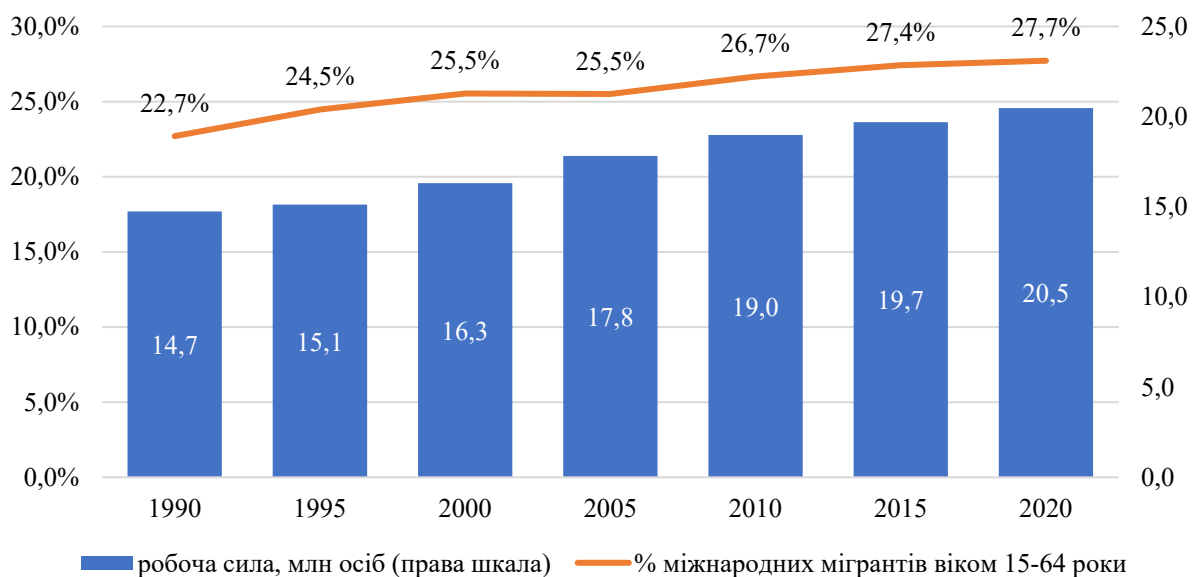


Рисунок 4. Чисельність робочої сили Канади та питома вага у ній міжнародних мігрантів віком 15–64 роки, 1990–2020 рр., млн осіб, %

Джерело: (World Bank Group, 2025).

Крім того, протягом останніх років в системі регулювання міграційних процесів Канади спостерігаються певні трансформації: *по-перше*, канадський Уряд активно сприяє цифровим новаціям, з метою пришвидшення прийняття адміністративних рішень і покращення якості надання послуг. Цифрова трансформація з використанням штучного інтелекту є головним пріоритетом Міністерства імміграції, біженців і громадянства Канади (IRCC) після COVID-19; *по-друге*, в країні триває посилення конкуренції за таланти. Серед іммігрантів 41 % становлять інженери, 36 % – лікарі, 33 % – власники бізнесу з оплачуванним персоналом (Воскобойник, 2024, с.97-98).

Таблиця 2

План рівня імміграції в Канаді на 2023-2025 рр., осіб

Клас іммігрантів	2023	2024	2025
Економічний	266 210	281 135	301 250
Сімейний	106 500	114 000	118 000
Біженці	76 305	76 115	72 750
Інші (гуманітарний)	15 985	13 750	8 000
ВСЬОГО	465 000	485 000	500 000

Джерело: (Immigration, Refugees and Citizenship Canada, 2022).

Основним інструментом відбору мігрантів в Канаді є бальна система, яка передбачає застосування спеціальної шкали, що враховує комплекс чинників (табл. 3). Якщо до 2015 р. заяви про імміграцію розглядали в послідовності їх надходження, то пізніше систему було модифіковано таким чином, щоб до розгляду, перш за все, надходили заяви з найбільшою кількістю балів (подібним чином підходять до відбору мігрантів також Австралія і Нова Зеландія). Так, щоб мати право подати заявку за програмою *Express Entry*, претендент повинен отримати мінімум 67 балів зі 100.

Таблиця 3

**Калькулятор балів PR Канади (початковий рівень
Canada Express Entry Program)**

<i>Чинники</i>	<i>Бали</i>
Вік	Максимум 12 балів
Освіта	Максимум 25 балів
Знання мови	Максимум 28 балів (англійська та/або французька)
Досвід роботи	Максимум 15 балів
Адаптованість	Максимум 10 балів
Організоване працевлаштування	Додаткові 10 балів (не обов'язково).

Джерело: (Government of Canada, 2025).

Загалом міграційна політика Канади, яка обумовлена особливостями соціально-економічного розвитку країни (Immigration, Refugees and Citizenship Canada, 2023), спрямована на зміцнення позицій країни як одного з найсприятливіших місць у світі для висококваліфікованої робочої сили, формуючи таким чином основи подальшого економічного зростання (Ізюм та Шуба, 2021).

Австралія

Австралія характеризується одними з найвищих у світі показниками припливу мігрантів на територію країни. За даними Міжнародної організації міграції, протягом 1990-2020 рр. чисельність мігрантів в Австралії зросла майже вдвічі – з 3,96 до 7,69 млн осіб (рис. 5), збільшившись за вказаний період у складі населення з 23,3% до 30,1%. (Калініна, Ланська та Подунай, 2025)

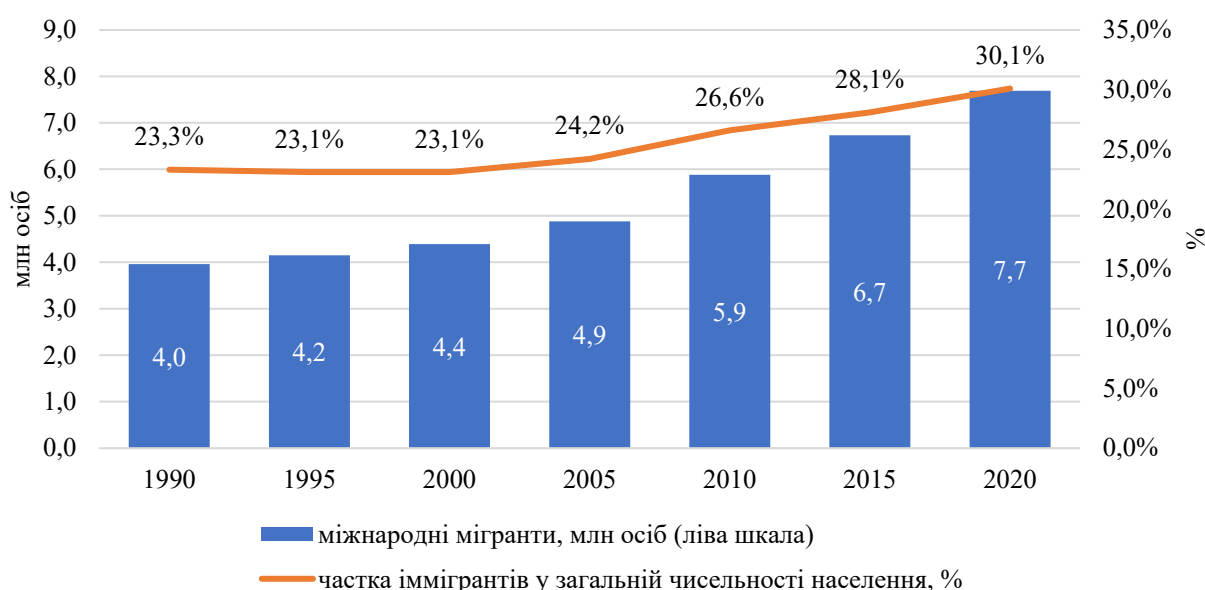


Рисунок 5. Динаміка чисельності міжнародних мігрантів та їх частки у структурі населення Австралії, 1990-2020 рр., млн осіб

Джерело: (United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, 2020).

Основна частина міграції припадає на трудову міграцію – згідно з пріоритетами міграційної політики держави, частка мігрантів у складі робочої сили почала стрімко зростати з 2005 р. – з 35,7 %, до 42,7 % у 2020 р. (рис. 6).

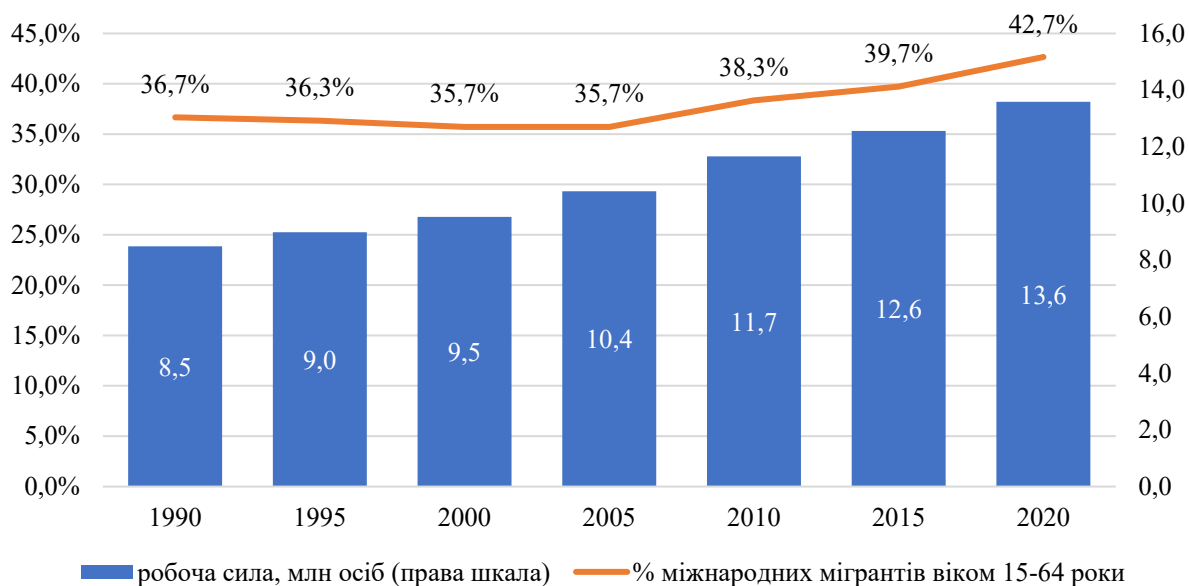


Рисунок 6. Чисельність робочої сили Австралії та питома вага у ній міжнародних мігрантів віком 15–64 роки, 1990–2020 рр., млн осіб, %
Джерело: (World Bank Group, 2025).

Важливим елементом міграційної системи Австралії є наявність Списку кваліфікованих професій (*Skilled Occupation List – SOL*), лише згідно з яким може бути здійснено прийняття мігрантів, які бажають працювати в Австралії. Перелік професій, розміщених у *SOL*, регулярно переглядається Міністерством внутрішніх справ (*DoHA*) і оновлюється відповідно до змін на австралійському ринку праці.

Крім того, виокремлюється Список кваліфікованих професій пріоритетної міграції (*PMSOL*), який є тимчасовим: ті чи інші професії можуть мати пріоритет залежно від ситуації в країні. *DoHA* готує цей список після консультацій з департаментами Співдружності та отримання експертних висновків від Національної комісії з навичок (Калініна, Ланська та Подунай, 2025).

Як і в Канаді, в Австралії використовується бальна система залучення мігрантів (табл. 4). Загалом в Австралії міграційна система налаштована таким чином, щоб залучити тих, хто вже має освіту та певний досвід трудової діяльності, може привезти з собою дітей та буде працювати в одній із галузей, яких потребує країна (табл. 5). На сьогоднішній день Австралія зосереджена саме на трудовій міграції, активно збільшуючи квоти щодо місць для отримання кваліфікованих віз: кількість кваліфікованих віз, доступних в рамках міграційної програми, у 2023 р. значно зросла – до 142 400 (порівняно з 79 600 у попередньому році) (Chang Charis, 2023).

Таблиця 4

Розподіл балів в тесті оцінки кваліфікаційної міграції

1	Вік	Кількість балів
	18-24 роки	25
	25-32 роки	30
	33-39 років	25
	40-44 роки	15
	45-49 років	0
2	Рівень мовних навичок (англійська мова)	
	Компетентний користувач	0
	Професійний користувач	10
	Досвідчений користувач	20

Продовження таблиці 4

3	Досвід роботи за фахом імміграції (за останні 10 років)	
	Від 3 до 5 років	5
	Від 5 до 8 років	10
	Від 8 до 10 років	20
4	Освіта	
	Неповна вища освіта (молодший спеціаліст)	10
	Повна вища освіта (бакалавр/спеціаліст/магістр)	15
	Науковий ступінь (кандидат наук/доктор наук/PhD)	20

(Джерело: Australian Government Department of Home Affairs, n.d.).

Таблиця 5

**Додаткові бали на отримання Кваліфікованої номінованої візи
(категорія «Інше»)**

<i>Характеристика</i>	<i>Кількість балів</i>
Навчання в регіоні	5
Володіння акредитованою мовою спільноти	5
Рік професійної зайнятості за програмою кваліфікованих фахівців в Австралії	5
Державна підтримка (віза 190)	5
Наявність досвіду роботи тривалістю мінімум 2 роки на умовах повного робочого дня (вимога до навчання в Австралії)	5
Освітня кваліфікація спеціаліста (диплом магістра за науковими дослідженнями або ступінь доктора в австралійському навчальному закладі)	10
Родинне або регіональне спонсорство (віза 491)	15

Джерело: (Y-Axis, n.d.).

Відповідно до австралійської імміграційної системи, кандидати на імміграцію можуть отримати необхідні бали за умови, якщо вони відповідають вимогам за такими критеріями (Y-Axis, n.d.):

- вік: претендент має бути віком від 18 до 44 років;
- *англійська мова* – кандидат має довести, що володіє мовою, подавши результати іспитів будь-якого визнаного тесту на знання англійської мови;
- *бали закордонного досвіду* (досвід за межами Австралії) – заявник може претендувати на бали за 3/5/6 років досвіду роботи за кордоном у зазначеній професії протягом останніх 10 років.
- *бали австралійського досвіду* – заявник може претендувати на бали за те, що він має 1/3/5/8 років досвіду роботи в Австралії на певною професією за останні 10 років;
- *закордонні кваліфікаційні бали* (кваліфікації, отримані за межами Австралії) – заявник може претендувати на бали за визнану кваліфікацію бакалавра чи вищого ступеня, чи доктора філософії;
- *навчальні бали за дослідження* – заявник може отримати додаткові бали за проходження навчального курсу в Австралії тривалістю щонайменше 2 академічні роки;
- *регіональні навчальні бали* – заявник може отримати додаткові бали, якщо він відповідав вимогам щодо проживання та навчання в «регіональному столичному районі з низьким рівнем зростання населення» протягом принаймні 2 років;
- *навички партнера* – заявник може претендувати на бали за навичками партнера, якщо партнер відповідає основним вимогам щодо віку, знання англійської мови, кваліфікації та результату оцінювання навичок.

Імміграційна політика Австралії постійно розвивається, реагуючи на економічні зміни, потреби ринку праці та глобальні виклики, такі як наслідки пандемії COVID-19.

2025 рік відзначений значними реформами, спрямованими на підвищення ефективності, справедливості та безпеки імміграційної системи: (Visit World, 2025)

- *акцент на імміграції на основі навичок*: економіка Австралії відчуває дефіцит кваліфікованих фахівців у таких секторах, як охорона здоров'я, інформаційні технології, інженерія, будівництво та сільське господарство;

- *модифікація бальної системи*: систему балів було вдосконалено в бік кандидатів з вищим рівнем володіння англійською мовою, додатковим кваліфікованим досвідом роботи та необхідною кваліфікацією (наприклад, додаткові бали будуть нараховуватись за наявність кваліфікації *STEM* (наука, технології, інженерія та математика) та ін.);

- *реформи віз, що спонсуються роботодавцями*: роботодавці повинні довести дефіцит робочої сили та дотримуватись більш суворих вимог щодо залучення іноземних працівників з метою запобігання експлуатації та покращення гарантії зайнятості мігрантів;

- *запровадження цифрових порталів роботодавців*: Австралія планує впровадити цифрову платформу, яка дозволить роботодавцям подавати, відстежувати та керувати заявками на спонсорство віз повністю онлайн;

- *регіональні міграційні стимули*: буде збільшено візові квоти для регіонів і запроваджено механізми прискореного отримання посвідки на проживання для тих, хто зобов'язується жити та працювати за межами великих міст;

- *посилення заходів щодо запобігання шахрайству*: посилення відповідних перевірок запроваджується з метою підвищення цілісності системи міграційного контролю.

В цілому міграційна політика Австралії має комплексний формалізований характер, орієнтована на послідовне збільшення кількості іммігрантів відповідно до потреб економіки і супроводжується потужною інформаційною компанією.

Нова Зеландія

У Новій Зеландії імміграційні процеси виступають одним з найважливіших чинників економічного розвитку. В країні спостерігається один з найвищих рівнів імміграції на душу населення в світі. За даними Міжнародної організації міграції (МОМ), протягом 1990-2020 рр. чисельність мігрантів у Новій Зеландії зросла більше, ніж у 2,6 рази – з 518 тис. осіб до 1 млн 382 тис. осіб, а їх частка в структурі населення – майже вдвічі, з 15,2 % до 28,7 % (рис. 7). У 2020 р. у Новій Зеландії мігранти становили 28,7 % загальної чисельності населення (McAuliffe, M. and Triandafyllidou, A. (eds.), 2021), що більше за показники Австралії (27,7 %), Канади (21,3%) та США (15 %).

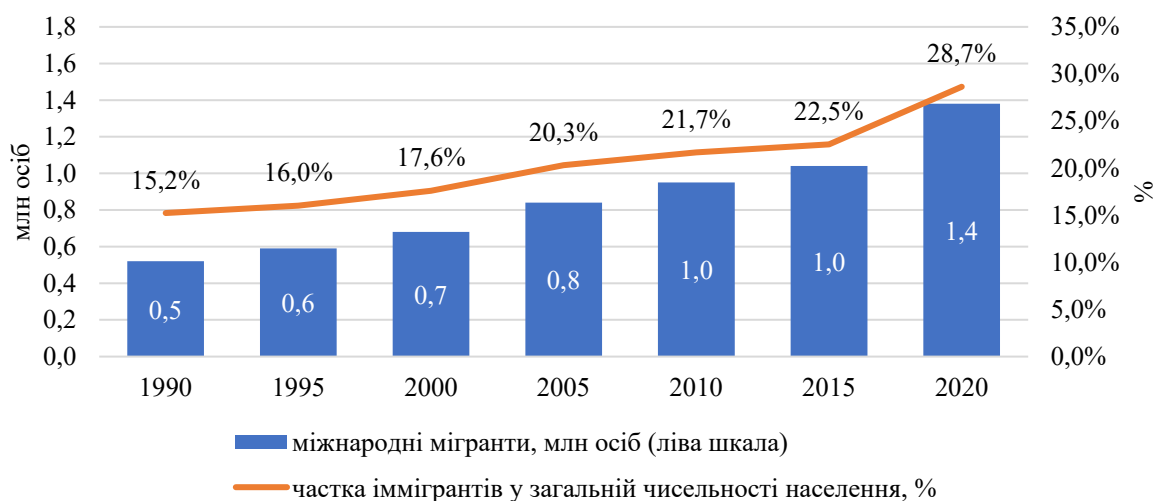


Рисунок 7. Динаміка чисельності міжнародних мігрантів та їх частки у структурі населення Нової Зеландії, 1990-2020 рр., млн осіб, %

Джерело: (United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, 2020).

Основним видом міграції до країни є трудова міграція – частка мігрантів у складі робочої сили зростає протягом останніх 30 років: з 23,5 % у 1990 р. до 37,7 % у 2020 р. (рис. 8). При цьому, за даними ОЕСР, показник чисельності населення, народженого за кордоном, у Новій Зеландії є одним з найвищих серед усіх країн ОЕСР: 26,8% жителів Нової Зеландії народилися за кордоном (серед країн постійної імміграції Нова Зеландія знаходиться між Австралією – 29,9 % і Сполученими Штатами Америки – 13,6 %) (Калініна, Ланська та Подунай, 2025).

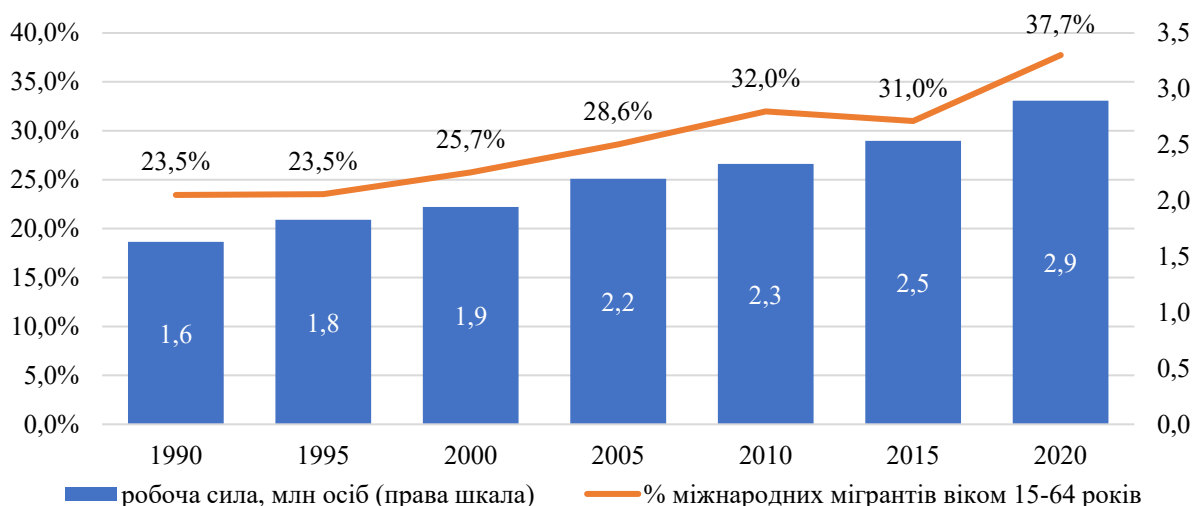


Рисунок 8. Чисельність робочої сили Нової Зеландії та питома вага у ній міжнародних мігрантів віком 15–64 роки, 1990–2020 рр., млн осіб, %

Джерело: (World Bank Group, 2025).

Сучасна імміграційна політика Нової Зеландії має кілька цілей, запроваджених урядом з середини 80-х років XX ст., кожна з яких спрямована на отримання суттєвих соціальних та економічних вигод для країни (Bedford, R., 2003):

– поповнення кількості людських ресурсів Нової Зеландії шляхом відбору мігрантів, які здатні швидко та ефективно поєднати свої навички з можливостями професійної реалізації в країні. Система відбору на основі балів (табл. 6), є подібною до тих, що використовуються в Австралії та Канаді (запроваджена в 1991 р.);

Таблиця 6

Система отримання балів за системою *Skilled Migrant Resident Pathway*

Кількість балів	Умова для отримання
6 балів	кандидат або доктор наук (PhD or Doctorate) (Level 10) <u>або</u> зарплата втричі більша за середню (медіанну) <u>або</u> реєстрація в Новій Зеландії (NZ registration) за спеціальністю, що вимагає щонайменше 6 років навчання
5 балів	ступінь магістра (Masters Degree) (Level 9) <u>або</u> реєстрація в Новій Зеландії (NZ registration) за спеціальністю, що вимагає щонайменше 5 років навчання
4 бали	диплом аспірантури або диплом з відзнакою (Postgraduate Diploma or Honours Degree) (Level 8) <u>або</u> зарплата вдвічі більша за середню (медіанну) <u>або</u> реєстрація в Новій Зеландії (NZ registration) за спеціальністю, що вимагає щонайменше 4 роки навчання

Продовження таблиці 6

3 бали	Bachelor Degree (Level 7) <u>або</u> Postgraduate Certificate (Level 8) <u>або</u> зарплата у півтора рази більша від медіанної <u>або</u> реєстрація в Новій Зеландії (NZ registration) за спеціальністю, що вимагає щонайменше 2 роки навчання
додатково 1 бал	за 1 рік досвіду кваліфікованої роботи в Новій Зеландії за будь-якою робочою візою
додатково 2 бали	за 2 роки досвіду кваліфікованої роботи в Новій Зеландії за будь-якою робочою візою
додатково 3 бали	за 3 роки досвіду кваліфікованої роботи в Новій Зеландії за будь-якою робочою візою

Джерело: (New Zealand Immigration, n.d.).

–сприяння розвитку міцних міжнародних зв'язків, зокрема, шляхом полегшення в'їзду осіб, які сприятимуть розбудові міцних економічних і соціальних зв'язків з іншими країнами (система двосторонніх угод про безвізовий режим з 52 країнами Європи, Америки, Азії та Африки);

–сприяння розвитку культури підприємництва та інновацій шляхом залучення мігрантів і бізнес-відвідувачів з підприємницькими навичками та досвідом (спеціальні схеми бізнес-міграції та віз для талановитих людей);

–доповнення стратегії формування навичок і працевлаштування шляхом надання тимчасових дозволів на роботу для задоволення короткострокового дефіциту кваліфікованих кадрів (перш за все, у секторі інформаційно-комунікаційних технологій);

–возз'єднання сімей новозеландців і задоволення гуманітарних потреб тих, хто має тісні родинні зв'язки з жителями Нової Зеландії (32% від загальної кількості схвалень);

–виконання зобов'язань Нової Зеландії як члена міжнародної спільноти через програми для біженців (встановлено щорічну квоту в 750 біженців, відібраних Управлінням Верховного комісара ООН у справах біженців (УВКБ ООН) для переселення; приблизно 700 шукачів притулку отримують статус біженця щороку);

–підтримка високого рівня соціальної згуртованості в мультикультурному суспільстві – система відбору іммігрантів є недискримінаційною за ознакою країни походження (надає перевагу іммігрантам, які добре володіють англійською мовою, а також мають освітню та професійну кваліфікацію, визнану Новозеландським управлінням з питань кваліфікацій та Професійними асоціаціями).

Важливою складовою міграційної системи країни є наявність списку професій, які користуються попитом у Новій Зеландії – так званого Зеленого списку (*The Green List*). Якщо професія претендента є в цьому списку, і він має необхідну кваліфікацію (усі кваліфікації базуються на Рамці кваліфікацій Нової Зеландії – *NZQF*), реєстрацію або досвід, він може отримати посвідку на проживання одразу або через 2 роки роботи в Новій Зеландії, що залежить від значущості професії відповідно до її приналежності до одного з двох рівнів цінності у списку – перший рівень (*Tier 1*) містить перелік більш важливих для країни професій, ніж другий рівень (*Tier 2*) (Калініна, Ланська та Подунай, 2025). Крім того, навчання у Новій Зеландії дає можливість отримати *Post Study Work Visa* після його завершення.

Існує декілька типів віз для тих, хто прагне жити та працювати в Новій Зеландії як постійно, так і тимчасово:

- *робочо-відпускна віза* – якщо особа є з прийнятної країни (дозвіл можуть отримати громадяни певних держав), віком від 18 до 35 років, яка хоче працювати на тимчасовій основі (до 36 місяців) або навчатись (до 6 місяців);

- *робоча віза акредитованого роботодавця* – якщо особа володіє необхідною кваліфікацією та досвідом для певної посади і отримала пропозицію роботи на повний робочий день (видається терміном на 5 років);

- *віза резидента категорії кваліфікованих мігрантів* – якщо особа має навички, кваліфікацію та досвід відповідно до потреб акредитованого роботодавця та шукає постійну довгострокову кваліфіковану роботу (перебування в країні на невизначений термін);

- *віза Work to Residence* – особа віком до 55 років може претендувати на візу, якщо вже працює на акредитованого роботодавця (*Tier 2 Green List*) протягом двох років або має пропозицію про роботу від нього;

- *Straight to Residence Visa* – призначена для тих, хто вже працює на акредитованого роботодавця або має пропозицію про роботу від акредитованого роботодавця відповідно до *Tier 1 Green List* затребуваних професій.

Крім найманої праці, іммігрувати до Нової Зеландії можна як інвестор або підприємець – з правом на отримання візи «Активний інвестор плюс» (*Active Investor Plus Visa*) на невизначений термін. Вимоги до претендентів включають інвестицію в розмірі 15 000 000 NZ\$ і результат Міжнародної системи тестування з англійської мови (IELTS) не менше 5.0 (Fragomen, n.d.; New Zealand Immigration, n.d.).

Характерно, що Нова Зеландія стала єдиною країною в світі, яка запропонувала біженцям з України одразу посвідку на проживання, що є прямим шляхом до набуття громадянства.

Спільність підходів, що їх демонструють країни постійної імміграції щодо використання важелів міграційної політики, свідчить про дієвість важелів залучення іноземної робочої сили як чинника економічного зростання. При цьому існує чітка система преференцій і вимог стосовно якісних характеристик трудових іммігрантів (відповідно до запитів ринку праці) і умов їх допуску на територію приймаючих країн.

Висновки.

Питання трудових ресурсів забезпечення на сьогодні визначають успішність економічного розвитку країн, їх місце в системі світового поділу праці. Сучасний етап світогосподарського розвитку характеризується комплексними трансформаціями глобального трудових ресурсів простору: в умовах глобальних трудових ресурсів асиметрій міграційні переміщення перетворюються на дієвий чинник трудових ресурсів забезпечення, зумовлюючи провідну роль економічних важелів в системі міжнародної міграції.

Залучення іноземної кваліфікованої робочої сили перетворюється на важіль стратегічного розвитку національних економік і утворює новітній міграційний феномен, який демонструють країни постійної імміграції – США, Канада, Австралія, Нова Зеландія, – національні ринки праці яких характеризуються як трудодефіцитні. Формування преференцій в рамках міграційної політики країн відбувається відповідно до запитів ринку праці.

Вивчення досвіду країн постійної імміграції в частині формування міграційної політики є особливо важливим для України в контексті вирішення питань трудових ресурсів забезпечення на етапі поствоєнного відновлення, завчасного формування необхідного регуляторного базису і відповідних рамкових умов щодо залучення іноземних працівників.

Бібліографічний список

Бабич, К. та Цалан, М., 2024. Дослідження впливу процесів міжнародної міграції трудових ресурсів на економіку розвинутих країн. *Економіка та суспільство*,

- [онлайн] 68. Доступно: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5060> [Дата звернення 18 січня 2025].
- Боброва, Д. та Дон, О., 2023. Міжнародна трудова міграція та її вплив на ринок праці України в умовах військової агресії рф. *Галицький економічний вісник*, [онлайн] 82, сс.216-226. Доступно: <https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/index.php?art=1182> [Дата звернення 18 січня 2025].
- Воскобойник, В.В., 2024. Міграційна політика Канади: пріоритети трансформаційних змін. *Вісник Маріупольського державного університету. Серія: Економіка*, 27, сс.93-102. DOI: 10.34079/2226-2822-2024-14-27-93-102
- Дияк, Ю. та Белінська, Г., 2023. Особливості процесів міжнародної міграції в умовах глобалізації світової економіки. *Економіка та суспільство*, 54, сс.1-5. DOI: 10.32782/2524-0072/2023-54-20
- Ізюм, А.О. та Шуба, М.В., 2021. Фактори імміграційної привабливості Канади. *Бізнес Інформ*, 12, сс.41-47. DOI: 10.32983/2222-4459-2021-12-41-47
- Калініна, С.П., Ланська, С.П. та Подунай, В.В., 2024. *Аналіз міграційної політики держав: орієнтири для України: аналіт. дослідження в рамках проекту «Візія – 2033: «Збереження і розвиток трудових ресурсів України в найближче десятиліття»*. Київ.
- Козуб, В.О., Галуха, Л.Ю. та Луців, Р.С., 2024. Аналіз взаємозв'язку між міграцією та процесами глобалізації у світовій економіці та суспільстві: прогноз тенденцій. *Академічні візії*, [онлайн] 30. Доступно: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/1056> [Дата звернення 18 січня 2025].
- Стаканов, Р.Д., 2014. Особливості міграційної політики розвинених країн світу в ХХІ ст. *Інвестиції: практика та досвід*, [онлайн] 15, сс.11-15. Доступно: http://www.investplan.com.ua/pdf/15_2014/4.pdf [Дата звернення 15 січня 2025].
- Стаканов, Р.Д., 2017. Міграційна система Канади як приклад розвитку міграційної системи, що базується на пропозиції робочої сили. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*, [онлайн] 9, сс.14-19. Доступно: http://www.easterneurope-bm.in.ua/journal/9_2017/04.pdf [Дата звернення 15 січня 2025].
- Черушева, Г.Б., Пархоменко, В.В., 2025. Міжнародна освітня міграція в умовах воєнного стану. *Статистика України*, [онлайн] 1, сс.70-88. Доступно: <https://ir.nasoa.edu.ua/items/76401812-390c-44af-9fa8-0183bdbdc50a/full> [Дата звернення 18 січня 2025].
- Antczak, B.-O., 2023. Consequences of International Labor Migration in World Practice. *Journal of Modern Science*, [online] 4 (53), pp.94-112. Available at: <https://www.jomswsge.com/pdf-176326-98728?filename=Consequence%20of.pdf> [Accessed 11 January 2025].
- Australian Government Department of Home Affairs, n.d. *Skilled Nominated visa (subclass 190)*. [online] Available at: <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/skilled-nominated-190> [Accessed 18 January 2025].
- Avilez, J., 2023. *States Continue to Lead on Inclusive Immigration Policies: A 2023 Midyear Review of State Legislative Sessions*. The American Immigration Council, [online] July 31. Available at: <https://immigrationimpact.com/2023/07/31/2023-review-immigration-state-legislation/> [Accessed 15 January 2025].
- Bedford, R., 2003. New Zealand: The Politicization of Immigration. *The Migration Policy Institute*, [online] January 1. Available at: <https://www.migrationpolicy.org/article/new-zealand-politicization-immigration> [Accessed 11 January 2025].
- Chang Charis, 2023. П'ять можливостей отримання австралійських віз на 2023 рік. *SBS Українською*, [онлайн] January 3. Доступно:

- <https://www.sbs.com.au/language/ukrainian/uk/article/five-australian-visa-opportunities-for-2023/lp1bdaxbn> [Дата звернення 18 січня 2025].
- Dollmann, J., 2021. The Political Integration of Immigrants: How Pre- and Postmigration Context Matter. *Journal of International Migration and Integration*, 23, pp.1092-1125. DOI: 10.1007/s12134-021-00867-5
- Fragomen, n.d. *About New Zealand: for individuals*. [online] Available at: <https://www.fragomen.com/countries/new-zealand.html?audience_type=117181> [Accessed 11 January 2025].
- Government of Canada, 2023. Express Entry. [online] Available at: <<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/immigrate-canada/express-entry/works.html>> [Accessed 14 January 2025].
- Government of Canada, 2025. *Immigration and citizenship*. The official website of the. 2023. [online] Available at: <<https://onlineservices-servicesenligne.cic.gc.ca/c2c/eapp>> [Accessed 14 January 2025].
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada, 2022. Supplementary Information for the 2023-2025 Immigration Levels Plan. *Government of Canada*, [online] November 1. Available at: <<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/news/notices/supplementary-immigration-levels-2023-2025.html>> [Accessed 14 January 2025].
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada, 2023. *Annual Report to Parliament on Immigration*. [online] Available at: <<https://www.canada.ca/content/dam/ircc/documents/pdf/english/corporate/publications-manuals/annual-report-2023-en.pdf>> [Accessed 14 January 2025].
- Koop Avery, 2022. Ranked: The 25 Countries Receiving the Most U.S. Immigration Visas. *Visual Capitalist*, [online] December 13. Available at: <<https://www.visualcapitalist.com/countries-receiving-most-us-immigration-visas/>> [Accessed 15 January 2025].
- Leonhardt D., 2024. Recent Immigration Surge Has Been Largest in U.S. History. *The New York Times*, [online] December 11. Available at: <<https://www.nytimes.com/2024/12/11/briefing/us-immigration-surge.html>> [Accessed 11 January 2025].
- Maple Land Immigration Services, 2024. *План рівнів імміграції Канади на 2025-2027 роки: що нового і що це означає*. [онлайн] Доступно: <<https://mu.edu.ua/c/enJve>> [Дата звернення 15 січня 2025].
- McAuliffe, M. and Triandafyllidou, A. (eds.), 2021. *World Migration Report 2022*. Geneva: International Organization for Migration (IOM). [online] 540 p. Available at: <<https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>> [Accessed 11 January 2025].
- New Zealand Immigration, n.d. *New Zealand skilled residence pathways*. [online] Available at: <<https://www.immigration.govt.nz/new-zealand-visas/preparing-a-visa-application/living-in-new-zealand-permanently/new-zealand-skilled-residence-pathways#summary-of-skilled-residence-pathways>> [Accessed 11 January 2025].
- Statistics Canada, 2023. *Canada's population estimates: Record-high population growth in 2022*. [online] Available at: <<https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/230322/dq230322f-eng.htm>> [Accessed 14 January 2025].
- United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, 2020. *International Migrant Stock 2020: Destination*. [online] Available at: <<https://www.un.org/development/desa/pd/content/international-migrant-stock>> [Accessed 18 January 2025].

- U.S. Department of State – Bureau of Consular Affairs, 2022. *Report of the Visa Office 2021, 2022 (tables I, III). Annual Reports.* [online] Available at: <<https://travel.state.gov/content/travel/en/legal/visa-law0/visa-statistics/annual-reports.html>> [Accessed 16 January 2025].
- U.S. Department of State – Bureau of Consular Affairs, n.d. *Directory of Visa Categories.* [online] Available at: <<https://travel.state.gov/content/travel/en/us-visas/visa-information-resources/all-visa-categories.html>> [Accessed 16 January 2025].
- Vacca, R., Bilecen, B. and Lubbers, M., 2025. Social networks in migration and migrant incorporation: New developments and challenges. *International Migration*, pp.1-16. DOI: 10.1111/imig.13373
- Visit World, 2025. *Імміграція до Австралії 2025: ключові зміни в імміграційній системі в Австралії 2025, нові вимоги до сімейних та партнерських віз, поради щодо покращення ваших шансів на працевлаштування.* [онлайн] Доступно: <<https://visitworld.today/uk/blog/2855/immigration-australia-2025-key-changes-to-the-immigration-system-in-australia-2025-new-requirements-for-family-and-partner-visas-tips-on-improving-your-chances-of-employment#klyucovi-zmini-v-immigraciinii-sistemi-v-avstralii-na-2025-rik>> [Дата звернення 18 січня 2025].
- World Bank Group, 2025. *World Development Indicators.* [online] Available at: <https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators#> [Accessed 16 January 2025].
- Y-Axis, n.d. *Calculate your Australian PR points instantly.* [online] Available at: <<https://y-axis.com/skilledimmigrationpointscalculator/australia/>> [Accessed 18 January 2025].
- Žaneta Simanavičienė, ed. 2024. *The transformation of the global labor market: globalization discourse. Transformations, challenges and security.* Vilnius: Mykolo Romerio Universitetas. [online] Available at: <<https://cris.mruni.eu/cris/handle/007/49074>> [Accessed 11 January 2025].

References

- Antczak, B.-O., 2023. Consequences of International Labor Migration in World Practice. *Journal of Modern Science*, [online] 4 (53), pp.94-112. Available at: <<https://www.jomswsge.com/pdf-176326-98728?filename=Consequence%20of.pdf>> [Accessed 11 January 2025]. (in English).
- Australian Government Department of Home Affairs, n.d. *Skilled Nominated visa (subclass 190).* [online] Available at: <<https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/skilled-nominated-190>> [Accessed 18 January 2025]. (in English).
- Avilez, J., 2023. *States Continue to Lead on Inclusive Immigration Policies: A 2023 Midyear Review of State Legislative Sessions.* The American Immigration Council, [online] July 31. Available at: <<https://immigrationimpact.com/2023/07/31/2023-review-immigration-state-legislation/>> [Accessed 15 January 2025]. (in English).
- Babych, K. ta Tsalan, M., 2024. Doslidzhennia vplyvu protsesiv mizhnarodnoi mihratsii trudovykh resursiv na ekonomiku rozvynutykh krain [Research on the impact of international labor migration processes on the economies of developed countries]. *Ekonomika ta suspilstvo*, [online] 68. Available at: <<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5060>> [Accessed 18 January 2025]. (in Ukrainian).
- Bedford, R., 2003. New Zealand: The Politicization of Immigration. *The Migration Policy Institute*, [online] January 1. Available at: <<https://www.migrationpolicy.org/article/new-zealand-politicization-immigration>> [Accessed 11 January 2025]. (in English).

- Bobrova, D. ta Don ,O., 2023. Mizhnarodna trudova mihratsiia ta yii vplyv na rynek pratsi Ukrainy v umovakh viiskovoi ahresii rf [International labor migration and its impact on Ukraine's labor market amidst russia's military aggression]. *Halyskyi ekonomichnyi visnyk*, [online] 82, pp.216-226. Available at: <<https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/index.php?art=1182>> [Accessed 18 January2025]. (in Ukrainian).
- Chang Charis, 2023. Piat mozhlyvostei otrymannia avstraliiskyykh viz na 2023 rik [Five opportunities to obtain australian visas for 2023]. *SBS Ukrainskoiu*, [online] January 3. Available at: <<https://www.sbs.com.au/language/ukrainian/uk/article/five-australian-visa-opportunities-for-2023/lp1bdaxbn>> [Accessed 18 January2025]. (in Ukrainian).
- Cherusheva, H.B., Parkhomenko, V.V., 2025. Mizhnarodna osvitnia mihratsiia v umovakh voiennoho stanu. [International educational migration under martial law]. *Statystyka Ukrainy*, [online] 1, pp.70-88. Available at: <<https://ir.nasoa.edu.ua/items/76401812-390c-44af-9fa8-0183bdbdc50a/full>> [Accessed 18 January2025]. (in Ukrainian).
- Dollmann, J., 2021. The Political Integration of Immigrants: How Pre- and Postmigration Context Matter. *Journal of International Migration and Integration*, 23, pp.1092-1125. DOI: 10.1007/s12134-021-00867-5 (in English).
- Dyjak, Yu. ta Belinska, H., 2023. Osoblyvosti protsesiv mizhnarodnoi mihratsii v umovakh hlobalizatsii svitovoi ekonomiky [Features of international migration processes in the context of the globalization of the world economy]. *Ekonomika ta suspilstvo*, 54, pp.1-5. DOI: 10.32782/2524-0072/2023-54-20 (in Ukrainian).
- Fragomen, n.d. *About New Zealand: for individuals*. [online] Available at: https://www.fragomen.com/countries/new-zealand.html?audience_type=117181 [Accessed 11 January2025]. (in English).
- Government of Canada, 2023. Express Entry. [online] Available at: <<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/immigrate-canada/express-entry/works.html>> [Accessed 14 January 2025]. (in English).
- Government of Canada, 2025. *Immigration and citizenship*. The official website of the. 2023. [online] Available at: <<https://onlineservices-servicesenligne.cic.gc.ca/c2c/eapp>> [Accessed 14 January 2025]. (in English).
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada, 2022. Supplementary Information for the 2023-2025 Immigration Levels Plan. *Government of Canada*, [online] November 1. Available at: <<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/news/notices/supplementary-immigration-levels-2023-2025.html>> [Accessed 14 January 2025]. (in English).
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada, 2023. *Annual Report to Parliament on Immigration*. [online] Available at: <<https://www.canada.ca/content/dam/ircc/documents/pdf/english/corporate/publications-manuals/annual-report-2023-en.pdf>> [Accessed 14 January 2025]. (in English).
- Izium, A.O. ta Shuba, M.V., 2021. Faktory immihratsiinoi pryvablyvosti Kanady [Factors of Canada's immigration attractiveness]. *Biznes Inform*, 12. pp.41-47. DOI: 10.32983/2222-4459-2021-12-41-47(in Ukrainian).
- Kalinina, S.P., Lanska, S.P. ta Podunai, V.V., 2024. *Analiz mihratsiinoi polityky derzhav: oriientyry dlia Ukrainy : analit. doslidzhennia v ramkakh proiektu «Viziia – 2033: «Zberezhennia i rozvytok trudovykh resursiv Ukrainy v naiblyzhche desiatylittia» [Analysis of state migration policies: guidelines for Ukraine: analytical study within the project "Vision – 2033: preservation and development of Ukraine's labor resources in the coming decade"]*. Kyiv. (in Ukrainian).
- Koop Avery, 2022. Ranked: The 25 Countries Receiving the Most U.S. Immigration Visas. *Visual Capitalist*, [online] December 13. Available at:

- <<https://www.visualcapitalist.com/countries-receiving-most-us-immigration-visas/>> [Accessed 15 January 2025]. (in English).
- Kozub, V.O., Halukha, L.Yu. ta Lutsiv, R.S., 2024. Analiz vzaiemozviazku mizh mihratsiieiu ta protsesamy hlobalizatsii u svitovii ekonomitsi ta suspilstvi: prohnoz tendentsii [Analysis of the interconnection between migration and globalization processes in the world economy and society: forecasting trends]. *Akademichni vizii*, [online] 30. Available at: <<https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/1056>> [Accessed 18 January 2025]. (in Ukrainian).
- Leonhardt D., 2024. Recent Immigration Surge Has Been Largest in U.S. History. *The New York Times*, [online] December 11. Available at: <<https://www.nytimes.com/2024/12/11/briefing/us-immigration-surge.html>> [Accessed 11 January 2025]. (in English).
- Maple Land Immigration Services, 2024. *Plan rivniv immihratsii Kanady na 2025-2027 roky: shcho novoho i shcho tse oznachaie* [Canada's Immigration levels plan for 2025–2027: what's new and what it means]. Available at: <<https://mu.edu.ua/c/enJve>> [Accessed 11 January 2025]. (in Ukrainian).
- McAuliffe, M. and Triandafyllidou, A. (eds.), 2021. *World Migration Report 2022*. Geneva: International Organization for Migration (IOM). [online] 540 p. Available at: <<https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>> [Accessed 11 January 2025]. (in English).
- New Zealand Immigration, n.d. *New Zealand skilled residence pathways*. [online] Available at: <<https://www.immigration.govt.nz/new-zealand-visas/preparing-a-visa-application/living-in-new-zealand-permanently/new-zealand-skilled-residence-pathways#summary-of-skilled-residence-pathways>> [Accessed 11 January 2025]. (in English).
- Stakanov, R.D., 2014. Osoblyvosti mihratsiinoi polityky rozvynenykh krain svitu v XXI st. [Features of migration policy in developed countries in the 21st.]. *Century Investytsii: praktyka ta dosvid*, [online] 15, pp.11-15. Available at: <http://www.investplan.com.ua/pdf/15_2014/4.pdf> [Accessed 15 January 2025]. (in Ukrainian).
- Stakanov, R.D., 2017. Mihratsiina systema Kanady yak pryklad rozvytku mihratsiinoi systemy, shcho bazietsia na propozytsii robochoi syly [Canada's migration system as an example of a labor supply-based migration system development]. *Ckhidna Yevropa: ekonomika, biznes ta upravlinnia*, [online] 9. pp.14-19. Available at: <http://www.easterneurope-bm.in.ua/journal/9_2017/04.pdf> [Accessed 15 January 2025]. (in Ukrainian).
- Statistics Canada, 2023. *Canada's population estimates: Record-high population growth in 2022*. [online] Available at: <<https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/230322/dq230322f-eng.htm>> [Accessed 14 January 2025]. (in English).
- United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, 2020. *International Migrant Stock 2020: Destination*. [online] Available at: <<https://www.un.org/development/desa/pd/content/international-migrant-stock>> [Accessed 18 January 2025]. (in English).
- U.S. Department of State – Bureau of Consular Affairs, 2022. *Report of the Visa Office 2021, 2022 (tables I, III). Annual Reports*. [online] Available at: <<https://travel.state.gov/content/travel/en/legal/visa-law0/visa-statistics/annual-reports.html>> [Accessed 16 January 2025]. (in English).
- U.S. Department of State – Bureau of Consular Affairs, n.d. *Directory of Visa Categories*. [online] Available at: <<https://travel.state.gov/content/travel/en/us-visas/visa-information-resources/all-visa-categories.html>> [Accessed 16 January 2025]. (in English).

- Vacca, R., Bilecen, B. and Lubbers, M., 2025. Social networks in migration and migrant incorporation: New developments and challenges. *International Migration*, pp.1-16. DOI: 10.1111/imig.13373 (in English).
- Visit World, 2025. *Immigratsiia do Avstralii 2025: kliuchovi zminy v immigratsiynii systemi v Avstralii 2025, novi vymohy do simeynnykh ta partnerskykh viz, porady shchodo pokrashchennia vashykh shansiv na pratsevlashtuvannia [Australia immigration 2025: key changes to the australian immigration system, new requirements for family and partner visas, and advice for improving your employment chances]*. Available at: <<https://visitworld.today/uk/blog/2855/immigration-australia-2025-key-changes-to-the-immigration-system-in-australia-2025-new-requirements-for-family-and-partner-visas-tips-on-improving-your-chances-of-employment#klyucovi-zmini-v-immigracii-sistemi-v-avstralii-na-2025-rik>> [Accessed 18 January 2025]. (in Ukrainian).
- Voskoboinyk, V.V., 2024. Migrantska polityka Kanady: priority transformatsiynykh zmin [Canada's migration policy: priorities for transformational]. *Visnyk Mariupolskoho derzhavnoho universytetu. Seriya: Ekonomika*, 27, pp.93-102. DOI: 10.34079/2226-2822-2024-14-27-93-102 (in Ukrainian).
- World Bank Group, 2025. *World Development Indicators*. [online] Available at: <<https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators#>> [Accessed 16 January 2025]. (in English).
- Y-Axis, n.d. *Calculate your Australian PR points instantly*. [online] Available at: <<https://y-axis.com/skilledimmigrationpointscalculator/australia/>> [Accessed 18 January 2025]. (in English).
- Žaneta Simanavičienė, ed. 2024. *The transformation of the global labor market: globalization discourse. Transformations, challenges and security*. Vilnius : Mykolas Romeris Universitetas. [online] Available at: <<https://cris.mruni.eu/cris/handle/007/49074>> [Accessed 11 January 2025]. (in English).

Стаття надійшла до редакції 20.01.2025

Kalinina S. P.
Podunai V. V.
Voskoboinyk V. V.

COUNTRIES OF PERMANENT IMMIGRATION AS A MODERN MIGRATION PHENOMENON

This article analyzes the role of international migration as an integral characteristic of global development. It is noted that, at the current stage, a new migration phenomenon is observed worldwide, characterized by the similarity in countries' approaches to utilizing migration as a factor in ensuring economic growth. The manifestations of international migration at the modern stage are systematically presented, highlighting the migration levers within the labor resource provision system of countries of permanent immigration. The article emphasizes that migration is a multidimensional phenomenon, providing new impetus to the development of globalization and influencing all aspects of the functioning of the world economy and the international labor market.

It is argued that countries' migration policies are typically a reaction to the needs of national labor markets, which determines the leading role of labor migration in the overall system of migration movements.

The US migration policy is noted for its focus on complexity, multi-variability, alignment with the country's needs, and an effective system for controlling the composition of migrants at both state and regional levels.

Certain transformations have been identified in the regulation system of Canada's migration processes in recent years. First, the Canadian government is actively promoting digital innovations to accelerate administrative decision-making and improve service quality. Second, there is increasing competition for talent in the country.

Australia's migration policy is characterized as comprehensive and formalized, focused on the consistent increase in the number of immigrants according to economic needs, and is accompanied by a powerful information campaign.

The goals of New Zealand's immigration policy are outlined, including: replenishing human resources, fostering strong international connections, promoting a culture of entrepreneurship and innovation, complementing skills development and employment strategies, reunifying New Zealand families and meeting humanitarian needs, fulfilling New Zealand's obligations as a member of the international community, maintaining a high level of social cohesion.

It is established that in the US, Canada, Australia, and New Zealand, identified as "countries of permanent immigration," migration policy is viewed as a labor resource factor for economic growth and a means of addressing the issue of labor resource provision.

It is emphasized that migration transformations within the labor resource provision system have a significant impact on the state of the international division of labor.

Keywords: *migration, international migration, migration policy, labor migration, globalization, labor market, international labor market, global division of labor, labor resource factor, labor resource provision.*